



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ศปท.ปภ.)

## คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) นโยบายรัฐบาล และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลในด้านการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ อีกทั้งยังเป็นการดำเนินการเพื่อให้เกิดเครือข่ายในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่างๆ ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.)

แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารส่วนราชการ และบุคลากรในสังกัดกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำหรับเป็นแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ศปท.ปภ.)

สิงหาคม ๒๕๖๕

# สารบัญ

คำนำ		หน้า
ส่วนที่ ๑	นโยบายและกรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑
ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕
	- วิสัยทัศน์ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๕
	- พันธกิจ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๕
	- ยุทธศาสตร์ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๕
	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ศปท.ปภ.)	๕
	- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	

## ส่วนที่ ๑

### นโยบายและกรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๑. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูงยึดหลักธรรมาภิบาลมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็วและโปร่งใสโดยทุกภาคส่วนในสังคมต้อง ร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริตความมีธรรมาภิบาลและสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

เป้าหมายที่ ๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส การทุจริตประพฤติมิชอบลดลง ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงมหาดไทยเพิ่มขึ้น

#### ๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งการพัฒนา “คน” โดยปรับพฤติกรรมคนทุกกลุ่มในสังคม และการพัฒนา “ระบบ” ที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริม การพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน และ ๒) การปราบปรามการทุจริต ที่มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้อง ในการปราบปรามการทุจริต

๑) เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา ๑) การปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็ก และเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมาภิบาลที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานภาครัฐ และ ๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อย ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และ

๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

### ๓. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๑) เป้าหมายรวม คือ ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๖๔ มีจุดเน้นการปฏิรูปในระยะเวลา ๕ ปี

๒) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ได้แก่ ๑) ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง โดยการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติ มิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำ ความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย๒) ด้านการป้องปราม โดยการกำหนดให้มี มาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลพินิจโดยสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและ การกำกับกิจการที่ได้อย่างแท้จริง รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและ ตรวจสอบได้ ๓) ด้านการปราบปราม ได้แก่ การยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการ ทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด รวมทั้งปรับปรุง ประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรม ทุกขั้นตอน และ ๔) ด้านการบริหารจัดการ ได้แก่ ปรับปรุงกลไกการประสานการขับเคลื่อนนโยบายและ ยุทธศาสตร์ และจัดตั้งสถาบันการสร้างเสริมสมรรถนะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### ๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล ในสังคมไทยได้กำหนดแนวทางการพัฒนา ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกัน ของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลัง การขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต

### ๕. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ในการจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ไปสู่การปฏิบัติ ๑ ได้ให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงระหว่างเป้าหมาย โดยแต่ละชุดโครงการมีการจัดลำดับโครงการ/กิจกรรม ที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ดังนี้

#### แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และ ประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ

ชุดโครงการที่ ๑.๑ ปลุกและปลูกพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตในกลุ่มเด็กและเยาวชน

ชุดโครงการที่ ๑.๒ ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในภาคประชาชนและชุมชน

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่งไปในทางทุจริต

ชุดโครงการที่ ๒.๑ สร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

ชุดโครงการที่ ๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการต่อต้านการทุจริต

ชุดโครงการที่ ๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ ๓ พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

ชุดโครงการที่ ๓.๑ ยกระดับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และกำกับจริยธรรมของนักการเมืองและพรรคการเมือง

ชุดโครงการที่ ๓.๒ ส่งเสริมการตรวจสอบและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

แนวทางที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพจน์มิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

ชุดโครงการที่ ๔.๑ พัฒนาวัดกรรม เครื่องมือในการต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตการทุจริต

ชุดโครงการที่ ๔.๒ สนับสนุนการจัดทำมาตรการ กลไก ระบบ แนวทางเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริต

ชุดโครงการที่ ๔.๓ บูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ และการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ

แนวทางที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ชุดโครงการที่ ๕.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความโปร่งใสและลดการใช้ดุลพินิจ

ชุดโครงการที่ ๕.๒ เพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในกระบวนการปฏิบัติงานของภาครัฐ

ชุดโครงการที่ ๕.๓ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ

ชุดโครงการที่ ๕.๔ ส่งเสริมสนับสนุนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตในภาครัฐ

แผนย่อยด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

ชุดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ชุดโครงการปรับปรุงกระบวนการการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๓ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

ชุดโครงการพัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

๖. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๕.๓ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานองค์กร

๗. โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยใสสะอาด”

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบอย่างต่อเนื่อง โดยได้นำนโยบายสู่การปฏิบัติตามพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” ใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ

๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น

๓. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

#### ๘. แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี ของกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการ และบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่าน ศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย ๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

#### เป้าหมายหลัก

ค่าคะแนน ITA ของ มท. เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชันของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตาม ประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัย ของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิต ที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่สุ่มเสี่ยงต่อการกระทำให้เกิด ปัญหาความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกันปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/ กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

๓. เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเสริมสร้างเครือข่าย ร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ แสวงหาความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิง ภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนอง ความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล

## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๑. วิสัยทัศน์ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

“กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นองค์กรชั้นนำด้านการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยในระดับสากล เพื่อให้ประเทศไทยปลอดภัยอย่างยั่งยืน”

#### ๒. พันธกิจ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. พัฒนาระบบ กลไกการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยของประเทศไทย และดำเนินการจัดการสาธารณภัย ทั้งก่อนเกิดภัย ขณะเกิดภัย และหลังเกิดภัยให้มีมาตรฐานสากล
๒. บูรณาการความร่วมมือองค์กรและเครือข่ายด้านการจัดการสาธารณภัยทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
๓. พัฒนาระบบ ทรัพยากร และเครือข่าย ให้มีความพร้อมและเพียงพอในการป้องกันและลดความเสี่ยงจากสาธารณภัยอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ศึกษาวิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ด้านการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย
๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และถ่ายทอดความรู้ด้านการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย เพื่อสร้างการรับรู้และตระหนักให้แก่ทุกภาคส่วน
๖. ช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ประสบภัยและบรรเทาทุกข์ในเบื้องต้นแก่ผู้ประสบภัย พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยในเบื้องต้นให้ทั่วถึงและเป็นธรรม
- ๗.ฟื้นฟูบูรณะพื้นที่ประสบภัยที่ได้รับความเสียหายจากสาธารณภัยให้กลับสู่สภาพปกติโดยเร็ว และพัฒนาให้ดีขึ้นกว่าเดิม
๘. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในแต่ละระดับ

#### ๓. ยุทธศาสตร์ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มศักยภาพการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย การช่วยเหลือสงเคราะห์ และฟื้นฟูให้มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานตามหลักสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการด้านการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย ระหว่างหน่วยงานและเครือข่าย ทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศให้มีความเป็นเอกภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งแก่ประชาชน เอกชน ชุมชน ท้องถิ่น อาสาสมัคร และเครือข่าย ให้มีความรู้ ตระหนัก มีวัฒนธรรมความปลอดภัย และมีส่วนร่วมในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยตามแนวทางประชารัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการองค์กรและบุคลากรไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และสามารถรองรับความเปลี่ยนแปลงได้

#### ๔. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ศปท.ปภ.)

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีภารกิจหลักในการดำเนินการป้องกัน บรรเทา ฟื้นฟู สาธารณภัย และอุบัติภัย เป็นหน่วยงานกลางของรัฐในการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ของประเทศ และได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบกับกระทรวงมหาดไทยได้แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินการ



เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสนองตอบต่อนโยบายของรัฐบาลในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และเพื่อให้เกิดเครือข่ายในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จึงมีคำสั่งที่ ๑๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๘ จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยมีรองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฝ่ายบริหาร ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และมีสำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สำนักงาน ศปท.) โดยมีผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เป็นหัวหน้าสำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งแบ่งงานออกเป็น ๒ ด้าน ประกอบด้วย ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม และมีคำสั่งที่ ๑๖๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ให้สำนักงานเลขาธิการกรม รับผิดชอบภารกิจสารบรรณ ภายใต้อาณัติภารกิจงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยทำหน้าที่รับผิดชอบงานสารบรรณในการรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงหน่วยงานในกำกับดูแล และใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาเนื้อหาข้อร้องเรียน โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีอำนาจหน้าที่และการแบ่งงาน ดังนี้

#### อำนาจหน้าที่

(๑) เสนอแนะเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรม รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย เสนอต่ออธิบดี

(๒) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) รับเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในกรม และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๔) คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๕) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (๓) และ (๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด และการคุ้มครองจริยธรรม เสนอต่ออธิบดี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

#### แบ่งงานออกเป็น ๒ ด้าน ได้แก่

(๑) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีหน้าที่

- รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงหน่วยงานในกำกับดูแลและใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาเนื้อหาข้อร้องเรียน

- ประสานงานและเร่งรัดหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงหน่วยงานในกำกับดูแลให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

- เผยแพร่ รมรงค์ และให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตฯ

- จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในภาพรวมของกรม และวางแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติการลงสู่ระดับหน่วยงานในกำกับดูแล
- รายงานผลการจัดทำแผน และผลการปฏิบัติงานตามวงรอบต่อกระทรวงมหาดไทย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๒) ด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่

- การดำเนินการเผยแพร่ ปณิธาน ส่งเสริม และรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในกรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้อธิบดีพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่อธิบดีมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควร
- ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา
- ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม
- จัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ดำเนินการและติดตามผลการปฏิบัติงาน และจัดทำรายงานการสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรม พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม และรายงานอธิบดี หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ
- จัดกิจกรรมโครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม จัดทำแนวทางปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- รายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม และรายงานอธิบดีทราบ และสืบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้นกรณีมีเรื่องร้องเรียนในเรื่องจริยธรรม หรือมีการฝ่าฝืนจริยธรรมของกรม

**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต  
 กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อด้านทุจริต  
 แนวทางที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบประมาณ	งบปกติ			รวม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓
๑	การให้ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบใน โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้บริหารระดับต้นและ ระดับกลาง	หลักสูตร	๒	-	๓,๒๖๕,๕๐๐		๓,๒๖๕,๕๐๐ (๑,๐๘๖,๕๐๐ จบ.) (๒,๑๗๘,๙๐๐ นบ.)	- ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีผลการ ทดสอบหลังการ ฝึกอบรมสูงขึ้น ร้อยละ ๘๐ (จ.ป.ก. และ นบ.ป.ก.)	-	←		→	- ส.พ.
๒	โครงการถ่ายทอดวิทยากร เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน	ระดับ	๕	-	-		- ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน โครงการถ่ายทอด วิทยากรเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน	-	-	-	↔		- จ.อ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต  
 กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อต้านทุจริต  
 แนวทางที่ ๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	โครงการคัดเลือก "คนดีศรี ปก." ประจำปี	ระดับ	๕	-	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	- ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน โครงการ "คนดี ศรี ปก." ประจำปี	-	←				←	- จอ.
๒	โครงการ/กิจกรรม การเข้า วัดฟังธรรม และร่วม กิจกรรมทางศาสนา ของเจ้าหน้าที่ ปก.	กิจกรรม	๒	-	-	-	- จำนวนการเข้าร่วม กิจกรรมเข้าวัด ฟังธรรม และการ รวมกิจกรรมทาง ศาสนาของ เจ้าหน้าที่ ปก.	-	←				←	- จอ.
๓	กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ ปก. รักษาศีล ๕	กิจกรรม	๒	-	-	-	- จำนวนกิจกรรม การประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้ เจ้าหน้าที่ ปก. รักษาศีล ๕	-	←				←	- จอ.
๔	โครงการใช้กิจกรรม นำ ปก. ในการทำงาน	ครั้ง	๔	-	-	-	- จำนวนกิจกรรม การฟังเทศน์ ปฏิบัติธรรมของ จนท. ปก.	-	←				←	- สทพ. - จอ.







ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย  
 กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล  
 แนวทางที่ ๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคิต	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	ครั้ง	๑๔	-	-	-	- จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	-					- ผ.พ. - ก.จ. - จ.อ.
๒	โครงการจัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเผยแพร่ไว้ในศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ ป.ภ. และ เว็บไซต์กรม เพื่อให้ประชาชนสามารถสืบค้นและตรวจสอบได้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๑๒	-	-	-	- จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ป.ภ. และเว็บไซต์กรม	-					- ส.ล. เป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก - หน่วยงานที่ เหลือทั้งหมด เป็น ผู้สนับสนุน ข้อมูล



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย  
 กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล  
 แนวทางที่ ๒ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ		
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคิต	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑	โครงการตรวจนิเทศงาน ประจำปี เพื่อติดตามและ ประเมินการปฏิบัติงานของ หน่วยงานในสังกัด และให้ คำปรึกษา หากมีปัญหาใน การปฏิบัติงาน	หน่วย	๔๒	-	๖๔๘,๙๐๐	๖๔๘,๙๐๐	- จำนวนหน่วย รับตรวจ	-	←						- ต.ล.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก  
 กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันกาทุจริต  
 แนวทางที่ ๑ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ		
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ			รวม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔	
๑	โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี	ระดับ	๕	-	-	-	-	ระดับความถี่ ของการดำเนิน โครงการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ	-					- จฉ.
๒	โครงการตรวจสอบการของ ผู้ตรวจราชการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ประจำปี	หน่วย	๕๐	-	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	-	จำนวนหน่วยรับ การออกตรวจ	-					- ผต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันกาทุจริตเน้นเชิงรุก  
 กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันกาทุจริต  
 แนวทางที่ ๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านป้องกันและปราบปรามกาทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นมาตรฐานสากล

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามกาทุจริตหรือความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม เช่น หลักสูตรธรรมภิบาลของผู้บริหาร หรือหลักสูตรเกี่ยวกับกาป้องกันและปราบปรามกาทุจริต เป็นต้น	โครงการ	๒	-	-	-	- จำนวนโครงการที่จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	-	←				→	- กจ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต  
 กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ  
 แนวทางที่ ๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องเรียนของหน่วยงานต่อการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากประชาชน	ช่องทาง	๙	-	-	-	จำนวนช่องทางในการ รับเรื่องร้องเรียน	-						- สล.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต  
 กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ  
 แนวทางที่ ๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องเรียน

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	การรับเรื่องเรียนและ ติดตาม การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตของ หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ	๙๐	-	-	-	ร้อยละของ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ที่ดำเนินการได้ตาม ระยะเวลาที่กำหนด	-						- สล.