



ประกาศกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม ดังนี้

๑. ด้านการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการแต่งตั้ง โดยการวางแผนกำลังคน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง การโยกย้ายหมุนเวียน เพื่อคัดสรรให้คนดี คนเก่งมีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งงานที่กำหนด เข้ามาปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพให้กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยสามารถตอบสนองการทำงานรูปแบบใหม่ๆ รวมถึงสภาพแวดล้อมด้านสังคม เศรษฐกิจและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร โดยจัดให้มีแผนพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรม เพื่อพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรให้พร้อมรับภารกิจ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม การเรียนรู้พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร

๓. ด้านการรักษาไว้ โดยกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน พัฒนารูขี้นข้อมูลสารสนเทศบุคลากร มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดี ตลอดจนเพื่อจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ มีความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กร

๔. ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานให้เกิดความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากพบว่ามีผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานผู้บริหารทราบโดยเร็ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)

อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย